

Kirche kann Karriere

vielfältig arbeiten und wirken



Als großer regionaler Arbeitgeber beschäftigt das Bistum Essen Fach- und Führungskräfte aus über 30 Berufsgruppen.

Das Bistum Essen ist u. a. Träger zahlreicher Bildungseinrichtungen wie z. B. Schulen unterschiedlichster Schulformen, Einrichtungen der Jugend-, Erwachsenen- und Familienbildung, Kitas und Kultureinrichtungen. Darüber hinaus steht das Bistum Essen für zahlreiche soziale Einrichtungen in der Region.

An seinem Zukunftsbild ausgerichtet, entwickelt sich das Bistum Essen kontinuierlich weiter. Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Persönlichkeit als

Referent (w/m/d) für kirchenmusikalische Nachwuchsförderung

Sie sind motiviert, teamfähig und verantwortungsbewusst? Organisationsvermögen sowie analytisches und lösungsorientiertes Denken sind Ihr Markenzeichen? Dazu möchten Sie mitgestalten und die Weiterentwicklung des Bistums vorantreiben? Sie identifizieren Sie sich mit den Aufgaben, Werten und den Grundsätzen der christlichen Glaubenslehre? Das spricht Sie an? Perfekt! - Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Wo Sie arbeiten

Ressort Kirchenentwicklung - Bereich Pastoralentwicklung - Abteilung Liturgie und Glaubenskommunikation

Ihre neuen Aufgaben

- Erstellung und Umsetzung einer professionellen Scouting-Strategie für den Kontext Kirchenmusik
- Befähigung der koordinierenden Kirchenmusizierenden zum Scouting
- Aufbau eines Netzwerkes mit Kooperationspartnern
- Schaffung von Kontaktflächen mit dem Berufsbild Kirchenmusiker:in
- Mitarbeit in Projekten des Ressorts Kirchenentwicklung

Das bringen Sie mit

- Abgeschlossenes Masterstudium in Kultur-, Musikmanagement oder vergleichbare Qualifikationen
- Identifikation mit dem Mission Statement des Bereichs Pastoralentwicklung sowie der Strategie des Ressorts Kirchenentwicklung
- Hohe Kommunikationskompetenz gepaart mit der Fähigkeit der Netzwerkarbeit
- Freude an Kreativität, Innovation und am Experimentieren sowie Affinität zu Social Media
- Bereitschaft zum agilen Arbeiten und zur stellenbezogenen Fortbildung
- Bereitschaft zur Wahrnehmung von Terminen außerhalb der üblichen Dienstzeit

Unser Angebot

- Familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Vergütung und soziale Leistungen nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) vergleichbar TVÖD/VKA
- Tariflich geregelter Urlaub (30 Tage) sowie zusätzliche freie Tage
- Betriebliche Altersversorgung durch den Arbeitgeber und Gesundheitsangebote wie z. B. Betriebssport und Jobrad-Leasing
- Möglichkeit der vergünstigten Parkplatzanmietung sowie Ladesäulen für Elektrofahrzeuge
- Vielfältige Weiterbildungsangebote und die Möglichkeit der mobilen Arbeit bis zu 60 %

Weitere Informationen

- **Anstellungsbeginn:** ab sofort
- **Anstellungsdauer:** befristet für 3 Jahre
- **Beschäftigungsumfang:** Vollzeit (39 Std./Wo.)
- **Eingruppierung:** EG 13

Wenn Sie die fachliche Qualifikation und die persönliche Eignung nachweisen können, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 15. Juli 2024 über:

www.kirche-kann-karriere.de

Bei inhaltlichen Rückfragen wenden Sie sich bitte an Dr. Theresa Kohlmeyer (Tel. 0201 . 2204 - 467), bei Rückfragen zum Verfahren steht Ihnen Marie Heimath (Tel. 0201 . 2204 - 355) gerne zur Verfügung.

Wir wertschätzen Vielfalt und fördern die berufliche Gleichberechtigung; Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

