

Kirche kann Karriere

vielfältig arbeiten und wirken



Als großer regionaler Arbeitgeber beschäftigt das Bistum Essen Fach- und Führungskräfte aus über 30 Berufsgruppen.

Das Bistum Essen ist u. a. Träger zahlreicher Bildungseinrichtungen wie z. B. Schulen unterschiedlichster Schulformen, Einrichtungen der Jugend-, Erwachsenen- und Familienbildung, Kitas und Kultureinrichtungen. Darüber hinaus steht das Bistum Essen für zahlreiche soziale Einrichtungen in der Region.

An seinem Zukunftsbild ausgerichtet, entwickelt sich das Bistum Essen kontinuierlich weiter. Wir suchen zum 1. November 2024 eine engagierte Persönlichkeit als

Referent (w/m/d) der Stabsstelle schulfachliche Begleitung und Entwicklung

Sie möchten Schulentwicklung aktiv mitgestalten und Schulqualität in den Schulen in Trägerschaft des Bistums Essen vorantreiben? Sie sind hoch motiviert, verantwortungsbewusst und besitzen Organisations- und Planungsgeschick? Sie verfügen über Schulerfahrung, sind fachlich versiert und kommunikativ? Gleichzeitig identifizieren Sie sich mit den Aufgaben, Werten sowie Grundhaltungen des christlichen Glaubens? Das spricht Sie an? Perfekt! - Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Wo Sie arbeiten

Ressort Kulturentwicklung – Bereich Schule und Hochschule

Ihre neuen Aufgaben in den Bereichen

Schulentwicklung: Schul- und Unterrichtsqualität

- Beratung und Begleitung des Leitungsteams Schule und Hochschule in allen schulfachlichen und schulaufsichtlichen Fragen
- Beschaffung pädagog. Personals (Ausschreibung und Bewerbungsgespräche)
- Planung und Unterstützung der Revisionsverfahren für Beförderungsstellen
- Koordination der Präventionsmaßnahmen für das Personal an den Schulen
- Unterstützung und Beratung im Bereich Beschwerdemangement für den Schulträger
- Weiterentwickeln und Mitgestalten von Schulkulturprozessen
- Begleitung der Qualitätsanalyse in den Schulen in Trägerschaft des Bistums Essen

Das bringen Sie mit

- (Zweites) Staatsexamen für das Lehramt an Schulen in NRW
- Unterrichtserfahrung und schulrechtliche Kenntnisse
- Beratungskompetenz im Bereich der Schulentwicklung
- Erfahrungen in der Unterrichtsberatung und der Unterrichtsbeurteilung
- Kenntnisse der Qualitätsanalyse und -entwicklung von Katholischen Schulen
- Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit

Unser Angebot

- Familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie mit Zertifizierung audit berufundfamilie
- Vergütung und soziale Leistungen nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) vergleichbar TVöD/VkA
- Tariflich geregelter Urlaub (30 Tage) sowie zusätzliche freie Tage
- Betriebliche Altersversorgung durch den Arbeitgeber und Gesundheitsangebote wie z. B. Betriebssport und Jobrad-Leasing
- Möglichkeit der vergünstigten Parkplatzanmietung sowie Ladesäulen für Elektrofahrzeuge
- Vielfältige Weiterbildungsangebote sowie die Möglichkeit von Supervision und Coaching
- Möglichkeit der mobilen Arbeit bis zu 60 %

Weitere Informationen

- **Anstellungsbeginn:** ab 01.11.2024
- **Anstellungsdauer:** befristet für fünf Jahre
- **Beschäftigungsumfang:** Vollzeit (39 Std./Wo.)
- **Eingruppierung:** je nach Qualifikation und persönlicher Berufserfahrung bis zu EG 14 KAVO NW

Wenn Sie die fachliche Qualifikation und die persönliche Eignung nachweisen können, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung über:

www.kirche-kann-karriere.de

Bei inhaltlichen Rückfragen wenden Sie sich bitte an Dr. Judith Wolf (Tel. 0208 . 99919- 200), bei Rückfragen zum Verfahren steht Ihnen Susanne Grube (Tel. 0201 . 2204 - 587) gerne zur Verfügung.

Wir wertschätzen Vielfalt und fördern die berufliche Gleichberechtigung; Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

