

Kirche kann Karriere

vielfältig arbeiten und wirken



Als großer regionaler Arbeitgeber beschäftigt das Bistum Essen Fach- und Führungskräfte aus über 30 Berufsgruppen.

Das Bistum Essen ist u. a. Träger zahlreicher Bildungseinrichtungen wie z. B. Schulen unterschiedlichster Schulformen, Einrichtungen der Jugend-, Erwachsenen- und Familienbildung, Kitas und Kultureinrichtungen. Darüber hinaus steht das Bistum Essen für zahlreiche soziale Einrichtungen in der Region.

An seinem Zukunftsbild ausgerichtet, entwickelt sich das Bistum Essen kontinuierlich weiter. Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Persönlichkeit als

Leitung (w/m/d) Sachgebiet Freiwilligendienste

Sie sind motiviert, teamfähig und verantwortungsbewusst? Organisationsvermögen, lösungsorientiertes Denken sowie eine ausgeprägte kommunikative und mediale Kompetenz kennzeichnen Ihre Persönlichkeit? Dazu möchten Sie mitgestalten und die Weiterentwicklung des Bistums vorantreiben? Sie identifizieren Sie sich mit den Aufgaben, Werten und den Grundsätzen des christlichen Glaubens? Das spricht Sie an? Perfekt! - Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Wo Sie arbeiten

Ressort Kirchenentwicklung, Bereich Pastoralentwicklung, Abt. Kinder, Jugend und Junge Erwachsene, Sachgebiet Freiwilligendienste

Ihre neuen Aufgaben

- Führung der pädagogischen Mitarbeitenden und Verwaltungsmitarbeitenden
- Strategische und konzeptionelle Verantwortung für die Weiterentwicklung des Profils der Freiwilligendienste, insbesondere:
 - Konzeption pädagogischer Schwerpunkte für die Bildungsseminare und Sicherstellung des pädagogischen Angebots
 - Verantwortung für die Öffentlichkeitsarbeit und Lobbyarbeit
- Vertretung der Freiwilligendienste in Gremien auf Landes- und Bundesebene sowie Vernetzung
- Kontaktarbeit zu Einsatzstellen, Schulen, Behörden
- Verantwortung des Finanzbudgets des Sachgebiets

Das bringen Sie mit

- Studium der (Sozial)Pädagogik, Sozialmanagement, -wissenschaft (Bachelor) oder vergleichbar
- Qualifikation im Bereich kirchlicher Jugendarbeit gepaart mit sehr guten Kenntnissen im Bereich der Bildungsarbeit mit Jugendlichen und jungen Erwachsenen
- Grundlegende betriebswirtschaftliche Kenntnisse
- Ausgeprägtes Interesse an jugendpastoralen, -soziologischen und entwicklungspsychologischen Veränderungsprozessen
- Erfahrung in der Führung von Mitarbeitenden sowie hohe Kompetenz im Bereich Organisationsentwicklung und in der Moderation
- Bereitschaft zur Wahrnehmung von Terminen außerhalb der üblichen Dienstzeiten und zu stellenbezogener Fortbildung

Unser Angebot

- Familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie mit Zertifizierung audit berufundfamilie
- Vergütung und soziale Leistungen nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) vergleichbar TVöD/VkA
- Tariflich geregelter Urlaub (30 Tage) sowie zusätzliche freie Tage
- Betriebliche Altersversorgung durch den Arbeitgeber und Gesundheitsangebote wie z. B. Betriebssport und Jobrad-Leasing
- Möglichkeit der vergünstigten Parkplatzanmietung sowie Ladesäulen für Elektrofahrzeuge
- Vielfältige Weiterbildungsangebote sowie die Möglichkeit von Supervision und Coaching
- Möglichkeit der mobilen Arbeit bis zu 60 %

Weitere Informationen

- **Anstellungsbeginn:** ab 1. November 2024
- **Anstellungsdauer:** unbefristet
- **Beschäftigungsumfang:** Vollzeit (39 Std./Wo.)
- **Eingruppierung:** je nach Qualifikation und persönlicher Berufserfahrung bis zu EG 13 KAVO NW

Wenn Sie die fachliche Qualifikation und die persönliche Eignung nachweisen können, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 22. September 2024 über:

www.kirche-kann-karriere.de

Bei inhaltlichen Rückfragen wenden Sie sich bitte an Karin Köster (Tel. 0201 . 2204 - 592), bei Rückfragen zum Verfahren steht Ihnen Susanne Grube (Tel. 0201 . 2204 - 587) gerne zur Verfügung.

Wir wertschätzen Vielfalt und fördern die berufliche Gleichberechtigung; Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

